



大家好！很荣幸能以一名优秀党务工作者的身份和大家交流工作心得，共谋集团公司党建工作高质量发展。作为一名深耕一线的党务工作者，从近几年的工作实践中我深刻体会到，党建工作是一项重要而光荣的工作，只有踔厉奋发、精益求精，才能把党建工作做得更好。下面，我围绕基层党务工作者的职责，结合工作实际，分享一下我的认识和体会。

一、持续拓展域外市场，率先垂范树新风

我于 1994 年参加工作，至今已在一线工作 29 年。在公司提出“走出去”发展战略时，我作为施工处处长第一时间选择开拓内蒙市场，当时我还没体验过内蒙的施工环境有多恶劣，那里夏天干燥炎热，春秋大风沙尘天气频繁，对于我们野外施工人员要求特别高。为了完成项目，我们必须忍耐酷暑严寒，必须克服风沙天气给施工带来的艰难险阻。为了持续拓展域外市场，我率先垂范，在 9 年间往返内蒙市场百余次，驻外时间达 1900 余天，带领支部党员充分发挥党组织和党员干部在急难险重任务中的战斗堡垒和先锋模范作用。在此期间，我带领支部党员深入开展党史学习教育，坚持在繁忙的工作间隙刻苦学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党纪党规等，发扬党的优良传统，积极提高为党工作的本领素养，拓宽视野格局；同时，坚持将主题教育与项目建设紧密结合，多次组织党员骨干围绕“新常态、新要求、新作为”学习讨论，交流学习心得、凝聚共识，在为公司高质量发展建言献策的同时积极推动党建工作有效开展，通过了解掌握基层党建工作薄弱环节，把好基层党建工作方向，确保安全生产、提质增效。

目前，工勘党支部的足迹已遍布辽宁、吉林、黑龙江、内蒙古、河南、河北、福建和云南八个省份的施工现场，被中共辽宁省委组织部评为 2022 年度辽宁省党支部标准化规范化建设示范点，在全公司范围内树立了先



锋模范带头作用。

二、打造“六强”党支部，凝心聚力促发展

自 2020 年担任工勘党支部书记以来，我始终以一名优秀共产党员的标准严格要求自己，履职尽责，不忘初心，为民服务，同时也打造出项目组织建设强、党建责任制落实强、党员教育管理强、党内政治生活强、纪律作风建设强、党建阵地建设强的“六强”党支部，以高质量党建引领高质量发展，有效推动党建工作与生产经营深度融合。面对内蒙古自治区锡林郭勒盟华北油田二连浩特作业区环境治理项目，由于施工期间风沙极大、沙尘暴频繁给项目组带来了一定的挑战，为此我带领项目组人员坚守岗位，攻坚克难，通过选择党性坚定、技术过硬的党员干部为主，富有年轻活力的年轻技术人员为辅，顺利圆满完成了此项目。在抚顺市望花区棚户区改造项目中心，正值寒风刺骨，面对工期紧任务重的情况下，项目组紧锣密鼓、调整分工，废寝忘食、披星戴月，合力打赢了项目建设攻坚战，让棚改区住户如期搬入新家。

自工勘党支部成立以来，先后完成了福建省福州市矿山治理项目，合同额 2700 余万元；沈白高铁工程勘察项目，合同额 1400 余万元；大连市经济开发区大连大学

实训基地市政项目，合同额 1300 余万元；抚顺市清原县柞乃甸乡废弃尾矿库治理项目 EPC 总承包项目，合同额 500 余万元。为公司创造产值累计超过 1 亿元，每年工勘党支部创造产值约占公司总产值 35%以上。

其中，《抚顺市望花区棚户区改造北厚屯小区岩土工程勘察项目》荣获辽宁省优秀工程勘察设计三等奖、抚顺市优秀工程勘察设计二等奖；《抚顺市东洲区棚户区改造员工街局部工程》和《抚顺市建荣皇家海岸 2#，3# 住宅项目》荣获抚顺市优秀工程勘察设计二等奖。

三、勇担社会责任，服务群众践初心

2019 年至今，工勘党支部在“我为群众办实事”实践活动中狠下功夫，着力解决职工和社会“急难愁盼”问题。目前支部党员自愿共同资助贫困学生 2 名，我们时常向他们捐赠生活用品和学习用品，使其改善了生活条件，让他们对未来美好生活充满希望；2022 年新冠疫情期间，由我带头先后向东洲区哈达镇人民政府捐赠防疫物资，在抚顺部分高速口担任防疫志愿者，下沉社区志愿服务 600 余小时，用实际行动践行了党员的社会责任与担当；在汛期我组织支部党员，多次为抚顺刘山街道居民区地质灾害隐患点进行危岩清理、树木清理和排险工作，有效地保障了居民的人身安全；每年春季，我组织党员到新泰河社区义务除草和清理居民区白色垃圾，保证了社区的整洁，改善了居民生活环境。通过服务群众，党员干部幸福感、获得感、安全感再度提升，更有动力为单位更好发展努力拼搏。

党务如家务，平凡见赤诚。作为一名基层生产部门负责人兼党支部书记，我将严格按照集团党委、十队公司党总支要求完成好每项党务工作，同时围绕如何带好以党员为主的施工队伍，稳固已有工勘市场，全力开拓新市场等问题展开更多思考。我将秉持求真务实、开拓创新的精神，为十队公司全面振兴新突破三年行动的顺利完成贡献自身的全部力量！（刘大为）

牢记铮铮誓言 为党旗争光彩



辽宁省地矿集团主办 （总第 70 期） 2023 年 7 月 28 日
E-mail: lndkdqb@163.com 地址：沈阳市皇姑区北陵大街 29 号

集团召开 2023 年党建工作暨“两优一先”表彰大会



7 月 17 日，集团召开 2023 年党建工作暨“两优一先”表彰大会，深入学习践行习近平新时代中国特色社会主义思想，总结部署、交流经验、巩固提升，以党建新成效推动工作再上新台阶。会议学习传达了全省组织部长、宣传部长、统战部长、基层党建工作重点任务推进会暨省基层组织建设协调小组工作会和 2023 年省（中）直企业党建工作会议精神。

会议对荣获集团 2021—2022 年度“两优一先”的先进集体和优秀个人进行了表彰颁奖，获奖中的单位和个人代表进行了交流发言。

会议指出，在党的二十大精神指引下，集团党委深入学习践行习近平新时代中国特色社会主义思想，忠诚捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，精心谋划、突出重点、统筹推进，取得党建新成绩，在党的创新理论武装、党对国有企业的领导、人才队伍建设、基层组织建设、宣传思想工作、党风廉政建设和反腐败斗争方面得到了新提升，实现了以高质量党建引领保障高质量发展。

会议要求，2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是集团全面振兴新突破三年行动首战之年。集团上下要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实集团党委各项部署，为集团全面振兴新突破首战告捷提供坚强的

政治保障、思想保障和组织保障。全集团要坚定不移加强党的政治建设，坚持和加强党的全面领导，坚持把党的政治建设摆在首位，高标准高质量精心组织开展主题教育，深入学习宣传贯彻党的二十大精神；坚持党管干部原则，建设振兴发展需要的高素质干部人才队伍，严格落实新时代好干部标准，深入实施人才强企战略；夯实基层党组织建设，增强党组织政治功能和组织功能，坚持把党的领导融入公司治理各环节，统筹抓好党建基础工作；着力抓好宣传思想工作，进一步凝聚改革发展的思想共

识，巩固壮大集团改革发展主流思想舆论，压紧压实意识形态工作，以社会主义核心价值观引领企业文化；着力抓好正风肃纪反腐，营造担当干事的浓厚氛围，常态化长效化强化正风肃纪，坚持以零容忍态度惩治腐败，通过深化体制机制改革抓好制度建设。

会议强调，各公司党组织要狠抓任务落实，要认真履行主体责任，把党建工作同经济工作一起谋划、一起部署、推进任务落实；要大力宣传先进典型，发挥榜样的力量；要对照省党建工作系列会议精神，以辽宁实施全面振兴新突破三年行动为抓手，主动认领任务，统筹谋划，要把集团党委的部署落实到具体工作中，推动各项重点工作落地落细。要注重工作实效，集团各级党组织要大力弘扬求真务实、真抓实干的工作作风，坚持问题导向、系统思维，抓住主题教育检视出的问题和会议指出的短板弱项，深挖根源、制定措施、建账销号。真正的以本次会议为契机，紧紧围绕集团改革发展和国企改革建要求，不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力，努力把党建工作提高到新的水平，为集团的高质量发展提供品质保障作用。

集团领导、集团总部全体党员，受表彰优秀共产党员、优秀党务工作者及先进党组织部分代表在主场参加会议；各公司班子成员、中层干部及部分党员代表在分会场参加会议。

地矿集团举办党组织书记、党务干部培训班

7 月 21 日，地矿集团 2023 年党组织书记、党务干部培训班正式结业。从 7 月 19 日至 21 日，培训班采取理论讲座、专题辅导、分享交流、理论测试等方式，对集团各级党组织书记、党务干部共 219 人进行“充电赋能”。集团党委书记、董事长王恩滨出席结业式并讲党课，集团党委副书记、董事李永强出席开班仪式并作动员讲话。

培训班围绕学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于党的建设的重要思想、党支部标准化规范化建设、廉政警示教育等内容进行安排。邀请省委党校教授围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、辽宁全面振兴新突破三年行动方案等内容进行详细解读。开展了主题教育、党章党规等内容知识测试，各级党组织书记、党务干

部围绕“深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，在实施辽宁全面振兴新突破三年行动中展现更大担当和作为”主题，结合自身工作经历，分享经验和体会，深化主题教育成果，推动党建与中心工作深度融合，切实提升运用党的创新理论指导实践的能力。

此次培训是在集团上下掀起学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育热潮之际，对推动主题教育学在深处、干在实处，深入思考新时代新形势下如何抓好基层党建工作，增强基层党组织书记和党务工作者履职担当责任意识，用高质量党建引领高质量发展具有重要意义。

培训采用“线上+线下”相结合方式开展，确保集团各级党组织全覆盖。

地矿集团年轻干部素质能力提升专题研修班圆满结业



7 月 19 日至 21 日，地矿集团第一期年轻干部素质提升专题研修班在沈阳圆满结业。集团党委书记、董事长王恩滨出席结业式并讲话。集团共 28 名优秀年轻干部参加培训。

王恩滨就深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系和核心要义、新一轮国企改革方向、以及新时代党员干部应该如何坚定理想信念三个方面，为年轻干部讲专题党课，并对年轻干部提出三点希望和要求。一是筑牢信仰底色，坚定想干事的初心。要求年轻干部增强党的意识，牢记自己的第一职责是为党工作，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，把爱党、忧党、兴党、护党落实到各项工作中。二是磨砺奋斗亮色，坚固干成事的保障。要求年轻干部始终保持战略定力不动摇，要有“功成不必在我、功成必定有我”的胸襟和境界，在集团高质量发展上多做一些打基础、利长远的事情，一步一个脚印向前走，为集团高质量发展提供人才支撑。三是永葆清廉本色，坚守不出事的底线。要求年轻干部必须牢固树立底线意识，做到慎独、慎初、慎微、慎欲。要时刻保持艰苦朴素的生活作风，以俭修身、厉行节约，净化社交圈、生活圈、朋友圈。要正确对待手中的权力，要对亲属加强教育管理，要做到清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官。

研讨会上，年轻干部围绕“深入学习贯彻习近平总书记关于年轻干部重要论述 在实施辽宁全面振兴新突破三年行动中展现更大担当和作为”主题紧密结合思想、学习收获、对集团未来发展和自身工作实际，认真撰写了交流材料，作了交流发言。王恩滨对年轻干部的研讨发言进行了点评。

此次年轻干部培训主题鲜明、内容丰富、注重实效，紧密围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，通过集体研学、专家讲学和参观见学等方式，推动广大年轻干部深入参与学习贯彻主题教育，更好经受锻造历练，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，在推动集团高质量发展和全面振兴新突破三年行动中展现更大担当和作为。

集团党委对此次年轻干部培训班高度重视，集团党委副书记、董事李永强作开班动员讲话，年轻干部共同学习了习近平总书记中央党校中青年干部培训班开班式上的重要讲话精神，邀请省委党校教授《以习近平新时代中国特色社会主义思想的新方位》和《学习贯彻党的二十大精神 聚焦辽宁全面振兴新突破三年行动》讲授专题党课，进一步接受爱国主义教育和警示教育，集中观看了《热血河山》纪录片，参观了辽宁省反腐倡廉纪念馆。同时在传统课堂教学基础上，还开设了拓展训练，寓教于学，增进了年轻干部间的情谊，提升了团队协作意识。

碰撞思想火花，凝聚行动共识。此次培训为提高年轻干部的综合素质和业务水平搭建了良好的平台，参训学员一致表示学有所获、受益匪浅，进一步加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想科学体系、丰富内涵的理解和认识，进一步坚定了干事创业的信心和决心，为回到各自岗位更好地谋划工作启发了思路，培训达到了预期效果。

集团网址：<http://www.lngemg.com>
内部资料：用户名：admin 密码：lndkj1

暖河硼铁矿找矿取得新突破 新增硼矿资源量达中型规模

硼矿是国家急需的战略性矿产资源，是保障国家安全、国计民生、经济发展的“关键矿产”。七队公司经过近半年的找矿探矿工作，所承揽的凤城暖河硼铁矿勘查工作取得新突破，新增硼矿资源量达中型规模。

该项勘查工作是在前期资料的基础上，通过构造地质填图、工程验证和采样测试等方法手段，基本查明了赋矿层位、褶皱和断裂构造特征，圈定 4 条硼矿体和 1 条铁矿体。经评审确认，新增 B203 资源量 19.35 万吨，达到中型以上硼矿床规模。

凤城暖河硼铁矿项目取得突破性成果是七队公司力争实现找矿新突破征程上的一次重大进展。近年来，七队公司通过推进地质找矿新机制,加强基础地质调查研究,加大技术攻关力度，优化专业结构和工作布局,以增强地质科技创新为重点，努力造就高素质、专业化的地质队伍，为适应新时代要求，推进地质工作转型升级作准备。

七队公司将继续抢抓新一轮找矿突破战略机遇,为助力全省矿产资源开发，推动地方经济高质量发展作出新的更大的贡献。（杨禹）

“多测合一”平台建设成果 审核项目落地测绘院公司

近日，测绘院公司首次中标某行政区范围内所有新建、扩建、改建的房屋建筑等工程建设“多测合一”平台建设成果审核项目，成功参与多测合一平台建设。

“多测合一”是工程建设项目审批阶段、工程建设阶段、竣工验收阶段建设单位对竣工规划条件核实测量、用地核验测量、防空地下室建筑面积测量、绿地率测量、县政配套核实测量，以及办理产权登记服务的综合性联合测绘项目，统一出具测绘成果报告，以满足工程建设项目联合验收和不动产登记的需求。

该项目要求对地籍测量中拨地测量的外业数据、对规划核实测量的外业数据重新采集、对图表等绘制计算、对房产测量的外业数据等出具检查报告，多测平台建设是一项对专业技术人员、设备高标准严格要求的测绘工作，公司经过严格筛选派出技术骨干团队，以保证项目顺利进行。（刘耕）

公司深入新疆西昆仑高地 开展基础地质工作

近日，地勘院公司地质矿产调查分院杨宾、李安楠、赵明远一行三人远赴祖国边陲西昆仑山脉，进行地质填图、地质剖面测量工作。

项目位于新疆西南部边境的西昆仑山脉，七月的昆仑山脉，山峰常年积雪，山势逶迤磅礴，伸手可触白云，山峰积雪融化汇成了川流不息的河流，夹杂着泥沙奔涌而下，形成祖国边陲的绝此美景。工作区海拔 4500—5500m，昼夜温差极大，对于深处内地的地质工作人员来说，是一个生理上和精神上的双重挑战。在克服血氧浓度降低、血压升高、头晕头疼、急性失眠等高原反应症状后，项目组人员毅然决然投入到基础地质填图工作中。

此次工作，为新疆地质矿产勘查工作提供了重要支撑，相信在不久的将来，随着工作的进一步深入，地勘院公司将为新疆锂矿等稀缺矿产勘查工作贡献自己的一份力量。（李安楠）



“中国地质科学院地质研究所大石桥产学研示范基地”揭牌

7 月 11 日上午，“中国地质科学院地质研究所大石桥产学研示范基地”揭牌仪式在五队公司隆重举行。中国地质科学院地质研究所所长肖桂义和集团副总经理姜震为“中国地质科学院地质研究所大石桥产学研示范基地”揭牌，五队公司党总支书记、总经理主持揭牌仪式。

合作双方表示，示范基地的成功孵化是坚持“四个面向”，加快实施创新驱动发展战略的一次有益探索。对强化科技和改革双轮驱动，推进创新链产业链资金链人才链深度融合起到极为重要的作用。地质所科技学术底蕴深厚，在基础地质学术资源、创新人才培养、科技创新研发和重点实验室等方面优势明显。五队公司基础设施完备，在区域地质资料、贵金属、关键金属和非金属等

（张俊）

年中冲刺！二水公司外省重点项目如期落地



二水公司年度外省重点项目如期落地！近日，顶着酷暑盛夏的高温热浪，公司第五工程处黑龙江大庆项目组已完成场地入驻，各项工作有序开展。

在二水公司今年“迎接新挑战 着力稳增长”的工作总基调下，公司高度重视本次与央企的合作，积极推进各环节工作，年初我公司第五工程处顺利中标该央企三年定点勘察服务项目。

（王斯卿）

“前阳镇富硒土地”揭牌仪式在东港市举行

近日，在第 33 个全国“土地日”到来之际，由地调院公司成功申报的天然富硒地块标识牌——“前阳镇富硒土地”在东港市前阳镇石桥岗村举行揭牌仪式。省自然资源厅、丹东市、东港市领导和地调院公司总经理共同揭牌。

仪式现场，地调院公司领导汇报了我省天然富硒土地资源调查开发成果，包括硒元素有益性、富硒土地发现过程及分布状况、富硒土壤—作物研究成果、富硒农产品开发、富硒土地认证、富硒地方标准制定等方面，从宏观到微观、从发现到应用多角度向大家科普了富硒土地知识。地调院公司所开发的富硒稻米让大家切身感受到了富硒土地带来的实惠和效益。同时，从地质专业角度阐述了前阳镇富硒土地资源具有天然可追溯性，是源于地质背景成因。

地调院公司对我省土地质量地球化学调查取得的成果进行了展示，详细介绍了近 20 年间调查成果在自然资源、生态环境、农业农村等各个领域的应用情况。

天然富硒土地的发现源于土地质量地球化学调查，自 2004 年至今，辽宁在自然资源部中国地质

（王诚煜）

有色勘察研究院公司中标大足石刻文保项目

近日，辽宁有色勘察研究院有限责任公司中标大足石刻北山摩崖造像北段水害治理工程前期勘察研究服务项目。

北山摩崖造像位于重庆市大足区城北 2 公里的北山上，开凿于唐代昭宗景福元年（892 年），依岩造像，长达 500 米，形若新月，俗称佛湾。造像分南北两区，历经五代，鼎盛于两宋，明清有增补。北山摩崖造像被称为“唐宋石刻艺术陈列馆”，具有较高的历史和艺术价值，1961 年，被列为首批全国重点文物保护单位，1999 年列入世界文化遗产。

大足石刻处在室外，对岩体渗水、风化、生物侵蚀等自然的作用比较敏感，其中水害最为严重，

（莫唯）

地质找矿方面经验丰富。双方精诚合作，将着力促进产学研深度融合，塑造地质产业发展新动能新优势，推动地质产业高质量发展，在地质新技术研发、项目实施、科技成果转化，以及人才培养等方面有所成就，在国家新一轮战略性找矿活动中展现新作为。

仪式结束后，双方举行了“中国地质科学院地质研究所与辽宁省第五地质大队有限责任公司合作协议”签字仪式，并就辽南地区菱铁矿资源现状及开发利用情况、辽南地区金矿资源现状及典型矿床、辽—吉造山带重大地质事件与关键金属成矿和辽—吉造山带辽河群原盖盖组成因的多样性等方面开展了学术交流。

辽宁地矿报



七月辉煌，谱写华章，在全国上下迎接中国共产党 102 岁生日之际，能源地质公司作为先进基层党组织的代表发言，我深感荣幸。能源地质公司党委下设 2 个党总支、10 个党支部，共有职工 396 人，其中党员 229 名。2022 年，能源地质公司在集团党委的正确领导下，带领全体党员干部职工，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，紧紧围绕公司中心任务，不断开拓进取，打了一场漂亮的翻身仗。下面我将工作开展情况向各位领导和同事作一下汇报。

一、发挥党组织战斗堡垒作用，带领广大职工攻坚克难

能源地质公司成立于 2020 年，由原 6 家地勘单位组建而成，当时面临历史遗留问题较多、队伍规模较大、驻地较为分散、产业结构单一、人员结构不合理、设备资金短缺等问题，特别是钻井工程第七分公司问题尤为突出，严重制约了公司发展，前两年一直处于亏损状态。但党委班子带领广大职工直面问题，积极团结在党组织周围，克服一个又一个困难，党委班子围绕生产经营重点任务，努力调整产业结构、研究发展方向、拓宽服务领域，积极跑市场、谈项目，切实发挥模范带头作用。几年来，能源地质公司在稳固传统煤矿勘查、煤层气开发、三维地震等地质勘查主业的同时，大力开拓岩土工程、工程勘察、地灾、放射性矿产勘查、地热、干热岩、氦气等新领域，积极延长产业链条，推动公司实现了产业转型升级。经过广大职工的卓绝努力，在 2022 年圆满完成全年工作目标，实现党建经济双发展，一举实现扭亏为盈。

二、以党的建设为引领，推进现代企业制度建设

公司党委严格落实国企党建新要求，坚持党的领导和与完善公司治理结构相统一，把党建同生产经营管理、产业结构调整、人力资源配置、企业培养等工作结合起来。深化三项制度改革，实行了差异化薪酬分配机制，并实现了工资结构中绩效工资占比 60%，下一步还



辽宁有色勘察研究院有限责任公司党总支下辖 4 个党支部，共 62 名党员。近年来，公司党总支在集团党委的正确领导下，开拓进取，务实创新，坚持以党建工作引领公司改革发展，认真学习贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在实施全面振兴新突破三年行动中发挥着地勘单位党组织的先锋模范作用。

一、强根铸魂，用科学理论武装人

一个企业的发展，需要企业干部职工有统一作战的思想素质和团队意识。卓有成效的思想战略方式，会为企业的发展提供强有力的精神动力和思想保障。公司党总支高度重视思想建设，通过常规的理论学习，创造一种党员职工普遍参与的氛围，提高职工的理论思想素养。注重理论学习与岗位工作紧密结合，推动党组织负责人、专业技术骨干走上讲台。特别是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作开展以来，组织开展 14 次集中学习研讨、8 次专题党课。通过学习研讨，使党员职工了解公司的近期工作和长远发展规划，了解公司面临的形势和职工关心的问题等具体内容，引导职工将自己的得失与公司发展联系在一起，不断统一职工的思想认识，调整职工的心理状态，激发全体职工的工作

党建引领 攻坚克难 筑牢基层党组织战斗堡垒



将继续扩大绩效工资的占比，薪酬分配向核心岗位和生产一线岗位倾斜，突出绩效激励作用，激发了从事生产一线工作的职工的干劲。公司不断压缩管理层级，精简机构，依据“岗位需求、程序合规、合理流动”的原则，合理有序调配人员，使人员作用发挥最大化，去年撤销了地质勘察院公司机关，具体业务由能源地质公司本部机关直接负责，人员按需充实到生产一线，目前能源地质公司本部机关也精简至 15 人。

三、党建与经济工作相融合，助推重点项目有新突破

公司党委坚持党员走到哪里，临时党组织就建在哪里，实现了野外项目部临时党组织全覆盖，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，去年，在公司的两个重点项目上都取得了比较好的成绩。

一是承担的省级地质勘查项目《辽宁铁法—昌图盆地砂岩型铀矿地质调查（续作）》项目取得重大找矿突破，预期提交铀资源量 3000t，初步认定为中型铀矿产地规模，该项目填补了我省砂岩型铀矿产地的空白，具有重要理论研究和铀矿战略储备意义。该项目当年立项，当年完成，当年出成果，得到了省领导和专家的关注和认可；二是承担的“鸡西盆地北部拗陷黑钨地 2 井深部煤系气含气性地层测试工程”项目，该项目是自然资源部中国地质调查局“煤系气区块优选调查评价”的核心工程，是我国东北地区非常规天然气资源潜力评价

（孙国庆）

党建赋能 推动公司高质量发展

作主动性，使大家能够全身心的投入工作。公司班子成员主动深入基层一线，听取职工的意见建议，发现并及时解决问题，形成上下同心协力的和谐工作局面。

二、筑梦逐梦，用平台舞台激励人

功以才成，业由才广，企业要在激烈的竞争中获得主动，就必须落实好人才工作各项任务措施，合力丰富人才“武器库”，做到种类多、弹药足、质量优。在这种理念的指引下，公司高度重视人才工作，积极搭建平台，让年轻同志尽快成长成才，努力打造一支有理想守信念、懂技术会经营、敢担当讲奉献的干部职工队伍。现有在职职工 140 人，工程师以上职称 106 人，其中，正高级工程师 22 人。拥有各类国家注册资格证书累计 115 人次。在产业布局方面，多年的风雨兼程和创新发展，公司一直秉承“大地质理念”，逐步形成十大产业，以产业形成 8 个二级单位，二级单位的负责人平均年龄 38 岁，负责人们发挥着党员先锋模范作用，带领着部门人员积极做好生产经营工作，目前取得可喜成效。在搭建多维度平台方面，对外积极联合高校创建国家重点实验室东北中心、省部级工程技术中心、创新联盟等科技平台，培养技术人才，推动产学研深度融合；对内积极组织从业 人员培训，倡导终身学习观，创建学习型企业，年均培训 30 余期。此外，公司不断更新和细化企业内部人力资源数据库、完善公司薪酬分配制度，促进专业人才横向流动，畅通管理、技术、技能三条职业发展通道。深入开展“劳模工作室”、“青年论坛”、“技能大赛”等活动，选树典型，做到既让新鲜血液成为有用之才，又让成才之人不断激发活力持续创新进取，进而促进职工与公司的良好、正向发展循环。

三、以先进为引领，科技创新为动力，助推企业高质量发展

的重要战略组成。该项目成功实现了我国首次超临界 CO₂ 前置增能压裂工艺在深部煤系“三气”储层改造的应用，也是 CO₂-ECBM 融温室气体去除与深部煤系“三气”一体化开发技术的前沿探索，将为深部煤系地层取得工业气流的重大成果突破奠定坚实的基础。

四、加强思想政治工作，保证职工队伍和谐稳定

能源地质公司历经数次整合重组，人员岗位调动比较频繁，职工思想状态较为活跃。公司党委通过主题教育契机，大兴调查研究，破解发展难题，积极把握职工的思想状态，面对苗头性、倾向性的不稳定因素，有针对性地做好思想政治工作，加大正向引导力度。通过谈心谈话，对可能出现的问题有了比较全面地把握，并通过努力，将问题化解在萌芽状态。尤其对于第七分公司的问题，公司党委积极想办法、谋出路，为他们争取分流机会，在自身资金十分紧张的情况下，努力筹措，保证了第七分公司职工工资的正常发放，维护了队伍稳定。在公司处于生存发展的关键时期，通过积极的思想政治工作，全公司干部职工能够团结一心，共克难关，保证了三项制度改革、产业结构调整、人员架构调整等工作的平稳过渡，为公司平稳、可持续发展提供了有力的保障。

能源地质公司作为集团所属单体规模最大的子公司，面对历史遗留问题多、第七分公司包袱沉重、人员结构不合理、产业单一抗风险能力差等问题，公司党委坚定发展信心，团结带领广大职工积极巩固传统产业、开辟新市场、培育新领域，不断推进产业升级，保持了经济平稳发展、职工队伍稳定，在 2022 年实现扭亏为盈的基础上，2023 年保持了稳定的发展态势。

老一辈辽宁地矿人凭着“三光荣精神”为我们闯出了一片天地，打下了坚实的基础。如今我们正处在改革发展的关键期，“劲可鼓不可泄，势可造不可衰”，信心比黄金还要珍贵，多一分信心，就多一分战胜困难的力量，多一些解决问题的办法，多一些应对挑战的底气，坚定的信心必将转化为强大的动力，激励我们朝着更高的目标不断迈进，让我们撸起袖子加油干，相信未来可期。（孙国庆）

疫情三年来经济整体下行，如何解难破题、在逆境中求生存发展成为重中之重。使命呼唤担当，榜样引领时代。公司涌现出一批先锋人物，他们是国务院政府津贴获得者、是辽宁省劳动模范、是辽宁省勘察大师，是辽宁最美青年……他们走在职工前面，冲在困难前面，干在工作前面，时刻发挥党员的先锋模范作用，传递正能量，取得广大职工的信任和支持，进而带动全体职工共同成为新时代新征程的忠实践行者、奋斗者。

在榜样的带动和激励下，公司全体职工锐意进取，奋楫笃行，2022 年新签合同 3.14 亿元，经营收入 2.19 亿元，利润总额 1031 万元。多年来，公司始终把科技创新作为发展的内在动力，设有多个科研机构，获得省部级以上技术成果奖 150 多项，专利 60 多项。其中 2022 年度获实用新型专利 7 项、计算机软件著作权 3 项。主编了辽宁省地方标准 1 部、参编了省地方标准和团体标准各 1 部；获中国有色金属建设协会科技成果奖一二三等奖各 1 项、辽宁省测绘科技进步奖二等奖 1 项；成功申报 2022 年省级“专精特新”中小企业项目，并获得 30 万的专项奖励资金；科技平台 2022 年度内获 200 万元奖励。将“地理信息系统工程”资质升级为甲级，将环保工程专业承包资质升级为壹级。这些科技成果的取得，拓展了服务领域，提升了公司的核心竞争力。

各位领导、各位同事，我毕业参加工作就在这个团队，经过多年的历练，获得组织的认可，成为这个团队的领头羊，对这个团队有着深厚的感情。未来，我将与团队的成员一如既往地 在集团党委的正确领导下，不忘初心，踔厉奋发，牢记使命，笃行不怠，以更加解放的思想、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，为公司的和谐发展、职工的共同富裕不断开创新局面、谋求新发展、书写新篇章！（姚文生）